

## FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Cég (EV) neve:	STK4 JOOPRN 2J TEJESZET KFT
Címe:	9400 JOOPRN, HARKAI DOMB 0466/31
Telefonszáma:	921505-790
E-mail:	stka@stka.hu
Adószáma:	13221371-2-08
Bankszámla száma:	10201006-50239957-30000000
Kapcsolattartó neve:	KISI ROLAND

továbbiakban, mint Megbízó,

másrészről a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató:

A FESZ neve:	AGROMED PLUSZ BT.
A FESZ címe:	DR. TÓTH RENÁTA
Telefonszáma:	Foglalkozás-Egészségügyi Képzés
E-mail:	9700 Szombathely, Farkas u. 9.
Bankszámla száma:	Műk. eng. sz.: 1925-3/2007
ÁNTSZ engedély száma:	Azonosító: 001226036
Ágazati azonosító:	Adósz.: 21976674-2-18
Adószáma:	Cg.: 18-06-105451
A Cég címe:	096-110418001-09600042-29478098
Kapcsolattartó neve:	

továbbiakban, mint Megbízott Szolgáltató, között az alulírott napon és helyen, az alábbi tárgyban és meghatározott feltételek mellett:

A szerződés tárgya foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása az alábbi jogszabályhelyek figyelembe vétele alapján:

1949. évi XX. törvény	a Magyar Köztársaság-Alkotmánya
1993. évi XCIII. törvény	a Munkavédelemről egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendelettel
1997. évi CLIV. törvény	az Egészségügyről
1999. évi XLII. törvény	a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának és forgalmazásának szabályairól
2000. évi XXV. törvény	a Kémia biztonságáról
89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet	a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóról
27/1995. (VII.25.) NM rendelet	a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
27/1996. (VIII.28.) NM rendelet	a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
33/1998. (VI.24.) NM rendelet	a munkaköri, szakmai, illetve személyis higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
50/1999. (IX.3.) EüM. rendelet	a képmű előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
61/1999. (XII.1.) EüM. rendelet	a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
25/2000. (IX.30.) EüM-SzCsM együttes rendelet	a munkahelyek kémiai biztonságáról
26/2000. (IX.30.) EüM. rendelet	a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről

44/2000.(XII.27.) EüM. rendelet	a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
14/2004.(IV.19.) FMM. rendelet	a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
22/2005.(VI.24.) EüM. rendelet	a rezgés-expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
68/2005.(XII.22.) EüM. rendelet	a munkavállalókat érő zaj-expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

#### A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi:

1. a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
2. külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását;
3. a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben – a helyi körülmények figyelembevételével – meghatározott gyakorisággal vagy változás bekövetkezésekor soron kívül;
4. külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
5. külön jogszabályban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
6. a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
7. külön jogszabályban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
8. a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozását;
9. külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát.

#### A szolgálat közreműködik

- a) az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen
  - aa.) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
  - ab.) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
  - ac.) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
- b.) a foglalkozási rehabilitációban;
- c.) a munkáltató katasztrófamegelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

#### A Megbízott Szolgáltató egyéb kötelezettségei

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló módosított 1992.évi LXIII. törvény, valamint az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997.évi XLVII. törvény előírásainak megfelelően adatvédelmet biztosít.

Ha a működési engedélyének érvényessége a szerződés hatálya alatt lejár, köteles azt haladéktalanul meghosszabbítani saját költségére, veszélyére és felelősségére. Amennyiben a Szolgáltató ezen kötelezettségét megszegi, akkor a Megbízó jogosult a jelent szerződést azonnali hatállyal felmondani és a felmerülő teljes kárának megtérítését igényelni.

#### A Megbízó kötelezettségei:

A Megbízó ellátja a 33/1998.(VI.24.) NM rendeletben foglalt kötelezettségeit, így különösen:

1. A **Megbízott Szolgáltatóval** közösen meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,
2. végzi alkalmazottainak foglalkozás-egészségügyi osztályba (A, B, C, D) történő besorolását. A besorolás elvégzéséhez kérheti a Szolgáltató vagy a területileg illetékes ÁNTSZ vagy OMMF segítségét,
3. köteles az általa kitöltött, aláírt és lebélyegzett vizsgálatkérő nyomtatványon („Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás”) igényelni a jogszabály által előírt munkaalkalmassági vizsgálatot,
4. a Megbízó köteles a létszám, illetve a besorolási változásokat a Szolgáltató felé haladéktalanul, írásban jelezni,
5. Megbízó szerzi be a szükséges védőoltásokat és gondoskodik azok tárolásáról saját eszközeivel,
6. a Megbízó köteles a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás díját jelen szerződés alapján és a jogszabály előírt térítésköteles szakvizsgálatok díjtételeit a vizsgálatokat végző szakorvosnak, intézetnek megfizetni,
7. Jelen szerződés hatályba lépésekor a munkavállalói létszámot, munkaköröket és a már elkészült kockázatbecslési dokumentumot a Szolgáltatónak átadni, illetve másolatban vagy elektronikus úton eljuttatni.
8. a létszám és munkakör változásokat a Szolgáltatónak bejelenteni.

#### A szerződés díjazása

Az ellátást a Megbízó ..... fő munkavállalói létszámból vesz igénybe. E létszámból

..... fő A foglalkozás-egészségügyi osztályban sorolt  
 ..... fő B foglalkozás-egészségügyi osztályban sorolt  
 ..... fő C foglalkozás-egészségügyi osztályban sorolt  
 ..... fő D foglalkozás-egészségügyi osztályban sorolt  
 munkavállaló.

A foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásának díja:

A osztály esetén ..... Ft/fő/év

B osztály esetén ..... Ft/fő/év

C osztály esetén ..... Ft/fő/év

D osztály esetén ..... Ft/fő/év

Az osztályba sorolás alapján az éves teljesítési díj összege ..... Ft, azaz ..... Forint.

#### Fizetés módja:

A Megbízó és a Megbízott szolgáltatóval történt megállapodás alapján átutalással téríti meg a szolgáltatás ellenértékét, amelyből az első díjtétel a szerződést követően 8 nappal, a többi 3 pedig a negyedévet követő hónap 15-ig kerül átutalásra a Megbízott bankszámlájára.

Amennyiben az éves térítési díj 30.000,- Ft alatt van vagy 10 főnél kevesebb a dolgozók száma abban az esetben a szerződés kötésekor készpénzfizetési számlára egy összegben történik a fizetés.

Késedelmes fizetés esetén a Szolgáltató a hatályos jegybanki alapkamat kétszeres összegének felszámítására jogosult.

A jelen szerződésben meghatározott díjtételek minden évben újratárgyalásra kerülnek a következő naptári év március 1-ig.

#### Hatálybalépés, felmondás

Jelen Szolgáltatási Szerződés 20. 06. 08. napján lép hatályba és határozatlan időre szól.  
Egyébként a rendes felmondási idő 90 nap.

A Megbízó és a Szolgáltató a felmondás előtt kötelesek egyeztetni. A felmondás kizárólag írásban és indoklással történhet.

Rendkívüli felmondásnak a hatályos Polgári Törvénykönyv szabályozását fogadja el a Megbízó és a Szolgáltató.

Súlyos szerződésszegés esetén a sérelmet szenvedő fél jogosult – kártérítési igényének fenntartása mellett – a szerződésnek még nem teljesített részétől azonnali hatállyal elállni és ezt a körülményt a másik félhez intézett ajánlott levélben közölni.

A Megbízó a szerződés azonnali hatályú felmondására jogosult továbbá, ha felügyeleti szervének döntése vagy jogszabályi rendelkezés alapján sorra kerülő strukturális átalakítására tekintettel a szerződés teljesítése lényeges, jogos gazdasági érdekét sértené, vagy lehetetlenné tenné.

### Egyéb feltételek

Jelen szerződés csak a szerződő felek közös megegyezésével, írásos formában módosítható.

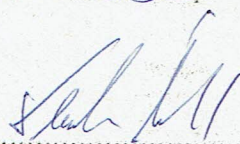
Minden, a jelen szerződés keretében a felek által egymásnak küldött értesítésnek írott formában (ajánlott levélben, telefaxon, telexen) kell történnie. Ezen értesítések hatálya a címzett általi vételkor, illetve neki történő kézbesítéskor áll be.

Jelen szerződés két azonos érvényű eredeti példányban készült, melyből a felek egy-egy példányt kapnak.

A jelen szerződés nem vagy nem kimerítően szabályozott kérdések tekintetében a Magyar Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai az irányadók.

A szerződő felek vitás kérdésekben a Körömdi Városi Bíróság illetékességét jelölik meg.

Szombathely, 20. 06. 08. nap



Megbízó

STKH SOPRON és TÉRSÉGE  
KÖRNYEZETVÉDELMI és ②  
HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI NONPROFIT Kft.



Megbízott Szolgáltató

AGHOMED PLUSZ Bt.  
DR. TÓTH RENÁTA  
Foglalkozás-Egészségügyi Alapellátás  
9700 Szombathely, Farkas u. 9.  
Műk. eng. sz.: 1925-3/2005  
Azonosító: 00122603  
Adósz.: 21976674-0-00000000  
Cg: 18-06-105-051-0518  
Rsz.: 18-06-105-051-0518